



Stanovy Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody

Článek I.

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ, NÁZEV A SÍDLO ORGANIZACE

1. Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody je samostatnou odborovou organizací nezávislou na politických stranách a hnutích, na vládě a orgánech státní správy a samosprávy, zaměstnavatelích, církvích a náboženských společnostech. Je otevřený pro všechny odborové organizace na území ČR i pro jednotlivce (fyzické osoby), kteří chtějí být odborově organizováni a nemají možnost stát se členy odborové organizace.
2. Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody (dále také jen „odborový svaz“) je právnickou osobou a odborovou organizací (odborovým svazem) ve smyslu § 3046 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a § 121 odst. 1 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů. Odborový svaz má ve smyslu ustanovení § 15 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, právní osobnost¹) a svéprávnost².
3. Odborový svaz se dle ustanovení § 324 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, považuje za veřejně prospěšnou právnickou osobu.
4. V právních vztazích vystupuje odborový svaz svým jménem a na svůj účet a ručí a odpovídá za své závazky celým svým majetkem. Jménem odborového svazu jedná a právní jednání činí jeho výkonný výbor, který je statutárním orgánem odborového svazu. Za výkonný výbor jednájí, právní jednání činí a podepisují předseda nebo místopředseda odborového svazu.
5. Členy odborového svazu jsou odborové organizace (základní odborové organizace, dále také jen „základní organizace“). Odborový svaz sdružuje formou individuálního členství i fyzické osoby.
6. Vznik, zánik, rozhodování a činnost odborového svazu upravují jeho Stanovy a vnitřní předpisy, právní předpisy a mezinárodní smlouvy, kterými je Česká republika vázána.
7. Odborový svaz prosazuje a obhajuje práva a oprávněné zájmy a požadavky svých členů zejména v oblasti pracovněprávní, ekonomické, platové, sociální a profesní. K naplnění těchto cílů jedná se zaměstnavateli a zaměstnavatelskými svazy, s orgány veřejné správy a samosprávy; je oprávněn uzavírat smlouvy a dohody včetně smluv kolektivních a kolektivních smluv vyššího stupně.

¹ způsobilost mít v mezích právního řádu práva a povinnosti

² způsobilost právně jednat, tj. nabývat pro sebe vlastním právním jednáním práva a zavazovat se k povinnostem

8. Odborový svaz a jeho členské odborové organizace vykonávají u zaměstnavatelů kontrolu nad dodržováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
9. Odborový svaz se může sdružovat s jinými odborovými svazy a odborovými organizacemi v České republice a může být členem mezinárodních odborových organizací a sdružení.
10. Odborový svaz může kromě své hlavní činnosti vyvíjet i vedlejší hospodářskou činnost, spočívající v podnikání nebo jiné výtěžné činnosti, je-li jejím účelem podpora hlavní činnosti nebo hospodárné využití odborového majetku. Zisk z činnosti odborového svazu lze použít pouze pro odborovou činnost svazu, včetně jeho správy, pro jeho základní organizace a ostatní členy.
11. Odborový svaz hospodaří se svým majetkem na základě rozpočtu schváleného výkonným výborem odborového svazu.
12. Majetek odborového svazu lze rozdělit členům svazu pouze v případě zániku odborového svazu bez právního nástupce, a to určeným likvidátorem v rámci likvidace odborového svazu.
13. Úplný název odborového svazu zní: Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody (zkratka OSPKOP).
14. Sídlem a současně korespondenční adresou odborového svazu je: Senovážné náměstí 978/23, 110 00 Praha 1.
15. Identifikační číslo odborového svazu je: 00499242
16. Zápis ve veřejném rejstříku: Odborová organizace vedená u Městského soudu v Praze pod. sp. zn. L 1137
17. Datum zápisu: 1. 1. 2014
18. Údaj o předchozí evidenci: Odborová organizace vedená v evidenci odborových organizací Ministerstva vnitra ČR pod číslem VSP/1-2593/90-E ze dne 28. 9. 1990.

Článek II.

ČLENSTVÍ V ODBOROVÉM SVAZU

1. Odborový svaz sdružuje jako své řádné členy základní odborové organizace (základní organizace), které jsou právníckými osobami ve smyslu občanského zákoníku. Členství v odborovém svazu je dobrovolné.
2. Členství základní odborové organizace v odborovém svazu vzniká rozhodnutím statutárního orgánu odborového svazu (výkonného výboru) o přijetí základní organizace do odborového svazu na základě písemné žádosti (viz Příloha č. 3).

3. Na základě rozhodnutí statutárního orgánu o přijetí je základní odborové organizaci přiděleno číslo, pod nímž je tato organizace evidována u odborového svazu.
4. Členství základní odborové organizace v odborovém svazu zaniká vystoupením základní organizace z odborového svazu, rozhodnutím statutárního orgánu odborového svazu o vyloučení základní organizace z odborového svazu, zánikem základní organizace nebo zánikem odborového svazu.
5. Zrušení odborové organizace musí předcházet její likvidace; základní organizace podá následně návrh na výmaz z veřejného rejstříku.
6. Fyzické osoby mohou být členem odborového svazu jen jako individuální členové.
7. Členství individuálního člena v odborovém svazu vzniká na základě písemné žádosti (Příloha č. 2) rozhodnutím statutárního orgánu odborového svazu (výkonného výboru) o přijetí za individuálního člena svazu. Zamítne-li výkonný výbor žádost o přijetí do odborového svazu, může se uchazeč o individuální členství odvolat k revizní komisi odborového svazu, která je povinna vyjádřit se k rozhodnutí výkonného výboru nejpozději do dvou měsíců.
8. Individuální členství fyzické osoby v odborovém svazu zaniká vystoupením individuálního člena z odborového svazu, rozhodnutím statutárního orgánu odborového svazu o vyloučení individuálního člena z odborového svazu nebo zánikem odborového svazu.
9. Právní jednání směřující ke vzniku nebo zániku členství musí být učiněno písemně.

Článek III.

ČLENSTVÍ V ZÁKLADNÍ ODBOROVÉ ORGANIZACI ODBOROVÉHO SVAZU

1. Členství v základní organizaci odborového svazu je dobrovolné. Členem se může stát po dovršení 15 let věku každý občan bez rozdílu národnosti, politické příslušnosti a náboženského vyznání za podmínky, že bude dodržovat stanovy odborového svazu.
2. Členství v základní organizaci odborového svazu vzniká na základě osobní přihlášky (viz Příloha č. 1) projednané a schválené výborem základní odborové organizace. Zamítne-li výbor žádost o přijetí do základní organizace, může se uchazeč o členství odvolat k členské schůzi, kterou je výbor základní organizace povinen svolat nejpozději do dvou měsíců.
3. Dokladem členství v OSPKOP je členský průkaz, který vystaví výbor základní odborové organizace.
4. **Do členství se započítává dřívější členství:**
 - a) v bývalém ROH
 - b) které bylo přerušeno ze studijních důvodů, z důvodu tvůrčí dovolené, z důvodu vykonávání svobodného povolání a veřejných funkcí
 - c) studujícím nebo pracujícím v zahraničí po jejich návratu

- d) které bylo přerušeno z důvodů čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené nebo kvůli přerušení pracovního poměru z důvodu péče o členy rodiny
 - e) sezónním zaměstnancům, jestliže obnoví pracovní poměr v další sezóně, pokud předtím ukončili členství v odborovém svazu
 - f) uchazečům, kteří přišli z jiných odborových svazů, a to i v rámci států EU.
5. Členství se zachovává členům, kteří nepobírají plat nebo mzdu a platí udržovací členský příspěvek (důchodci, členové na mateřské a rodičovské dovolené, členové v pracovní neschopnosti trvající celý kalendářní měsíc a déle, nezaměstnaní) a členům v insolvenčním řízení, kteří platí udržovací členský příspěvek po dobu insolvence (viz Finanční řád OSPKOP).
6. **Členství zaniká:**
- a) písemným oznámením člena základní organizaci, že ze základní organizace vystupuje; členství končí dnem doručení tohoto oznámení výboru základní organizace
 - b) nezaplacením příspěvků nebo jejich nezaplacením v plné výši po dobu šesti měsíců, byl-li člen upomenut průkaznou formou, nebo pokud nebylo placení odloženo nebo sníženo rozhodnutím výboru základní odborové organizace. Rozhodnutí výboru základní organizace o vyloučení musí být písemné a musí být členovi prokazatelně doručeno. Členství v základní organizaci končí dnem doručení tohoto rozhodnutí.
 - c) vyloučením pro hrubé porušení Stanov na základě rozhodnutí členské schůze. Proti vyloučení se může člen základní odborové organizace odvolat k výkonnému výboru odborového svazu. Toto odvolání má odkladný účinek. Lhůta pro podání odvolání činí 10 pracovních dnů ode dne, kdy bylo členovi doručeno písemné rozhodnutí o jeho vyloučení ze základní organizace.

Článek IV.

PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ ZÁKLADNÍCH ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ³

1. Všichni členové odborového svazu mají rovná práva a povinnosti.
- Každý člen má právo:**
- a) na obhajobu a ochranu oprávněných pracovních, mzdových, sociálních a profesních zájmů
 - b) na pomoc při uplatňování práva na práci a dalších lidských práv
 - c) účastnit se členských schůzí své základní odborové organizace
 - d) na informace o činnosti své základní odborové organizace a vyšších svazových orgánů
 - e) účastnit se tvorby a uskutečňování programu odborového svazu, tvorby zásadních dokumentů a realizace usnesení svazových orgánů
 - f) vznášet připomínky k činnosti svazových orgánů
 - g) obracet se se svými náměty, připomínkami a dotazy na svazové orgány a být informován o výsledku jejich projednání
 - h) volit a být volen do orgánů odborového svazu dle postupu stanoveného volebním řádem pro volbu příslušného orgánu a za podmínek dále stanovených
 - i) volit a být volen do orgánů základní odborové organizace, dle postupu stanoveného volebním řádem pro volbu příslušného orgánu a za podmínek dále stanovených
 - j) požádat o účast na schůzi odborového orgánu, pokud o něm jedná; odborový orgán je v takovém případě povinen včas jej k jednání pozvat

³ Tento článek Stanov se přiměřeně uplatní i u individuálních členů odborového svazu.

- k) požadovat právní ochranu bezplatnou právní poradou a zastoupením před zaměstnavatelskými, hospodářskými a státními orgány. Právní zastoupení v soudních sporech v pracovně právních otázkách a trestně právních záležitostech, pokud souvisejí s výkonem zaměstnání nebo odborové funkce, upravuje Sociální program OSPKOP.
 - l) požadovat hmotnou pomoc v případech mimořádné nezáviněné sociální tísně a při stávkách vyhlášených příslušným orgánem odborového svazu
 - m) požadovat a využívat pro sebe a své rodinné příslušníky materiální podporu v rámci sociálního programu odborového svazu či základní odborové organizace
 - n) využívat dalších práv a výhod, které pro členy zaručují základní organizace a odborový svaz.
2. Člen je povinen dodržovat Stanovy odborového svazu a rozhodnutí jeho orgánů, řádně plnit povinnosti vyplývající z usnesení orgánů odborového svazu a základní organizace a pravidelně platit členské příspěvky ve stanovené výši (1 % z čistého příjmu).

Článek V.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA ODBOROVÉHO SVAZU

1. Organizačními jednotkami odborového svazu jsou:
 - základní odborové organizace
 - odborné sekce – jsou-li ustaveny.
2. Orgány odborového svazu jsou:
 - sjezd
 - výkonný výbor (VV OS)
 - revizní komise (RK OS).
3. Právní subjektivitu mají základní odborové organizace a odborový svaz. V právních vztazích vystupují svým jménem a za porušení svých závazků odpovídají celým svým majetkem.

Článek VI.

ZÁKLADNÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE

Organizační zásady

1. Odborový svaz je budován na demokratických principech jako sdružení základních odborových organizací a individuálních členů.
2. Založení a vznik základní odborové organizace jako odborové organizace se řídí občanským zákoníkem a zákonem o veřejných rejstřících.
3. Základní odborové organizace jsou odborovými organizacemi ve smyslu § 3046 občanského zákoníku a jsou základními organizačními jednotkami odborového svazu. Základní odborové organizace jsou právnickou osobou, mají právní osobnost a

svéprávnost, v právních vztazích vystupují svým jménem a na svůj účet a odpovídají za své závazky.

4. Základní odborové organizace sdružené v OSPKOP působí u jednotlivých zaměstnavatelů a mají ve smyslu § 286 odst. 3 zákoníku práce právo jednat a uplatňovat oprávnění odborových organizací vyplývající ze zákoníku práce a dalších právních předpisů.
5. Jménem základní odborové organizace jedná statutární orgán, výbor základní odborové organizace.
6. Členem orgánu odborové organizace, který působí u zaměstnavatele, je ve smyslu odst. 2 § 61 zákoníku práce předseda základní odborové organizace a členové jejího výboru.
7. Činnost základních organizací je upravena Stanovami OSPKOP. Základní odborové organizace jsou povinny dodržovat Stanovy OSPKOP.
8. Základní organizace, resp. jejich členské schůze (konference delegátů) mohou přijmout vlastní zásady činnosti. Tyto zásady nesmí být v rozporu se Stanovami a dalšími dokumenty schválenými sjezdem odborového svazu a s platnými dokumenty odborového svazu schválenými výkonným výborem.
9. Základní odborové organizace v souladu se Stanovami odborového svazu plně rozhodují o své činnosti. Jsou místem, kde se tvoří a realizuje politika odborového svazu, a kde členové především uplatňují svá práva a povinnosti. Základní organizace sjednocují skupinové a profesní zájmy, obhajují práva svých členů, organizují jejich účast na odborové práci, prosazují a zajišťují ochranu jejich platových nebo mzdových, sociálních, pracovně právních, profesních, kulturních a jiných zájmů a práv.
10. Základní organizace může být evidována u OSPKOP, má-li nejméně tři členy, kteří jsou v pracovně právním poměru k témuž zaměstnavateli.
11. Základní organizace se vzdálenostně rozptýlenými pracovišti mohou na těchto pracovištích zakládat své dílčí (místní) organizace s takovou pravomocí, jakou jim deleguje výbor základní organizace. V těchto základních odborových organizacích může členská základna rozhodovat prostřednictvím konference delegátů dílčích (místních) organizací, a to ve všech věcech, jejichž rozhodování přísluší členské schůzi. Počet delegátů dílčích organizací se řídí počtem jejich členů podle poměru, který stanoví výbor základní organizace. V čele dílčích (místních) organizací stojí výbor a předseda dílčí (místní) organizace, kteří jsou voleni stejným způsobem, jako výbor a předseda základní organizace.
12. Základní organizace hospodaří se svými finančními prostředky samostatně a rozhodují o jejich využívání. Hospodaření základních organizací se řídí obecně platnými právními předpisy, Finančním řádem OSPKOP, zásadami hospodaření základní organizace a rozpočtem pro příslušný kalendářní rok.
13. Členové základní odborové organizace neručí za její dluhy.
14. Členský příspěvek je stanoven Finančním řádem OSPKOP. Základní odborová organizace odvádí 30 % z vybraných členských příspěvků odborovému svazu. Nezaplacením

stanoveného odvodu po dobu šesti měsíců, byla-li základní organizace upomenuta průkaznou formou, a nebylo-li jí placení odloženo rozhodnutím výkonného výboru odborového svazu, zaniká členství základní organizace v odborovém svazu.

15. V době, kdy je základní organizace v prodlení s placením členských příspěvků, jí může výkonný výbor pozastavit výkon práv v rámci odborového svazu.
16. Pokud základní organizace požádá při svém ustavení nebo později o evidenci v odborovém svazu, vznikne dnem evidence členství v odborovém svazu všem členům základní organizace.
17. Členství základní odborové organizace v odborovém svazu zaniká vystoupením základní organizace z odborového svazu. Písemné oznámení o vystoupení z odborového svazu doručí základní odborová organizace odborovému svazu do jeho sídla; tímto dnem její členství v odborovém svazu končí, pokud není v písemném oznámení uveden termín pozdější.
18. Členství základní organizace v odborovém svazu zaniká také zrušením její evidence u odborového svazu. Výkonný výbor odborového svazu rozhodne o zrušení evidence:
 - a) přestane-li základní organizace splňovat podmínky stanovené v Článku VI., odst. 11 Stanov odborového svazu (klesne-li počet členů základní organizace pod 3 osoby)
 - b) neplní-li základní organizace přes opakované výzvy své povinnosti vůči odborovému svazu (neodvádí-li dle Článku VI., odst. 15 Stanov ve stanovené výši členské příspěvky po dobu delší než 6 měsíců), porušuje-li Stanovy odborového svazu nebo svým zaviněným jednáním poškozují dobré jméno odborového svazu.
19. Vystoupením základní odborové organizace z odborového svazu nebo zrušením její evidence v odborovém svazu zanikají veškerá práva a povinnosti odborové organizace vyplývající ze Stanov odborového svazu, včetně práva užívat tyto Stanovy.
20. Zánikem členství v odborovém svazu nevzniká základním odborovým organizacím ani jiným členům nárok na jakékoliv vyrovnání. Finanční, majetkové ani jiné vypořádání mezi těmito subjekty a odborovým svazem se neuskuteční. Majetkové vyrovnání se provede jen v případě zániku odborového svazu bez právního nástupce, spojeného s likvidací majetku.
21. Za základní organizace může s rejstříkovým soudem jednat i odborový svaz.

Členská schůze nebo konference delegátů

22. Nejvyšším orgánem základní organizace je členská schůze (nebo konference delegátů).
23. Jednání členské schůze (konference delegátů) musí být oznámena nejméně 5 pracovních dnů předem a členové musí být seznámeni s programem jednání. Usnesení (rozhodnutí) členské schůze (konference delegátů) jsou platná, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina z přítomných, nejméně však jedna třetina členů základní organizace (delegátů konference). Jednání mohou probíhat i on-line (prostřednictvím technických prostředků).

24. Členská schůze (nebo konference delegátů) základní odborové organizace:

- a) stanoví program činnosti základní organizace, rozhoduje o všech zásadních otázkách práce základní organizace
- b) rozhoduje o vnitřní struktuře základní organizace a o počtu členů výboru základní odborové organizace a revizní komise
- c) je odvolacím orgánem v případě, že výbor základní organizace zamítne žádost o přijetí za člena odborové organizace
- d) rozhoduje o vyloučení člena z odborové organizace
- e) přijímá a hodnotí zprávy o činnosti výboru základní odborové organizace a kontroluje jeho činnost
- f) navrhuje kandidáty do orgánů odborového svazu a má právo podat výkonnému výboru v odůvodněných případech návrh na odvolání členů orgánů odborového svazu z jejich funkcí
- g) volí delegáty na sjezd odborového svazu
- h) rozhoduje o sloučení, rozdělení nebo zániku základní organizace, pokud se na tom usnese dvoutřetinová většina všech členů základní organizace
- i) při zániku nebo rozdělení základní organizace rozhoduje dvoutřetinovou většinou všech členů o vypořádání majetku základní organizace
- j) schvaluje zásady hospodaření a rozpočet základní organizace a kontroluje použití finančních prostředků, které jsou tvořeny zejména z členských příspěvků, úroků a darů
- k) projednává a schvaluje kolektivní smlouvu a kontroluje její plnění
- l) schvaluje způsob voleb a volební řád pro volbu členů orgánů a funkcionářů základní organizace
- m) volí a odvolává členy výboru základní odborové organizace a jejich náhradníky, předsedu základní organizace a revizní komisi
- n) může rozhodnout o delegování svých pravomocí vyjmenovaných pod písmeny f), g) a k) na výbor základní odborové organizace.

25. V odůvodněných případech (např. hrozí-li nebezpečí z prodlení) může členská schůze hlasovat per rollam (korespondenčně nebo prostřednictvím technických prostředků). Usnesení jsou platná, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina všech členů ZOO.

26. K zajištění úkolů a k obhajobě a prosazování práv členů základní organizace volí členská schůze (konference delegátů) podle členskou schůzí schváleného volebního řádu na dobu 4 let výbor základní odborové organizace, předsedu základní organizace a revizní komisi. Odborové organizace s počtem členů od tří do deseti mohou volit pouze předsedu a úkoly výboru a revizní komise plní členská schůze. Předseda je v těchto případech statutárním orgánem základní organizace a plní úkoly výboru.

27. Nepodaří-li se zvolit nové orgány základní organizace (např. proto, že volební členská schůze není usnášeníschopná, nedošlo ke zvolení orgánů nebo funkcionářů ZOO...), pokračuje nejdéle po dobu 6 měsíců mandát orgánů stávajících. Výbor základní organizace má v takovém případě povinnost svolat mimořádnou členskou schůzi nejpozději do 6 měsíců ode dne konání volební členské schůze (volební konference delegátů).

28. Nepodaří-li se zvolit výbor základní organizace ani po opakovaných volbách dle odst. 27, může členská schůze požádat výkonný výbor odborového svazu o určení zástupce, který

bude do dalších voleb jednat za základní organizaci v rozsahu pravomocí příslušejících výboru základní organizace.

Výbor základní odborové organizace

29. Výbor základní odborové organizace:

- a) je výkonným a statutárním orgánem základní organizace po dobu volebního období a je oprávněn jednat jménem základní organizace. Výbor zastupuje základní odborovou organizaci při právním jednání. Za výbor jedná navenek samostatně předseda, nebo jiný člen výboru na základě písemného zmocnění výborem základní organizace
- b) může ze svého středu volit místopředsedy, jednatele, hospodáře a další funkcionáře podle potřeb a podmínek základní organizace
- c) je povinen po vykonaných volbách oznámit zaměstnavateli, kdo je oprávněn jednat jménem základní organizace (tj. jména členů výboru základní organizace a jméno předsedy)
- d) kolektivně vyjednává se zaměstnavatelem, je příslušným odborovým orgánem pro kolektivní vyjednávání ve smyslu zákoníku práce a zákona o kolektivním vyjednávání
- e) jedná jménem odborové organizace v souladu se zákoníkem práce a ostatními pracovně právními předpisy
- f) svolává členskou schůzi (konferenci delegátů) základní odborové organizace nejméně 1x za rok, nebo kdykoliv o to požádá alespoň jedna třetina členů základní organizace
- g) vykonává svou působnost z pověření členské schůze (konference delegátů) a na základě práv a povinností vyplývajících ze zákoníku práce, zákona č. 2/1991 Sb. a Stanov odborového svazu
- h) rozhoduje o přijetí fyzické osoby za člena základní odborové organizace
- i) dbá na vytváření potřebných podmínek pro práci všech orgánů základní organizace a důsledně vyžaduje respektování práv a povinností funkcionářů
- j) hospodaří s finančními prostředky podle zásad hospodaření základní organizace a schváleného rozpočtu; rozhoduje o použití finančních prostředků, kterými základní organizace disponuje. O výsledku hospodaření s finančními prostředky informuje každou členskou schůzi (konferenci delegátů), pokud není mimořádně svolána k neodkladným naléhavým záležitostem.
- k) odpovídá za včasné a správné odvedení členských příspěvků odborovému svazu
- l) je povinen oznámit změny ve složení výboru základní organizace sekretariátu odborového svazu, zaměstnavateli a spolkovému rejstříku
- m) při zrušení základní organizace nebo při poklesu počtu jejích členů pod tři zaměstnance v pracovněprávním vztahu u zaměstnavatele, u kterého působí, je povinen informovat o této skutečnosti sekretariát odborového svazu a doložit ji kopií zápisu členské schůze (konference delegátů); zároveň je povinen uvědomit o této skutečnosti zaměstnavatele
- n) je oprávněn konat v záležitostech odst. 24 písm. f), g) a k) náležejících do působnosti členské schůze, pokud na něj členská schůze tyto pravomoci deleguje.

30. Jednání orgánů základních odborových organizací musí být včas oznámena a členové seznámeni s programem jednání. Usnesení (rozhodnutí) těchto jednání jsou platná, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina členů orgánu. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy. Jednání mohou probíhat i on-line (prostřednictvím technických prostředků).

31. Za základní organizaci jedná vůči zaměstnavateli celý výbor jako kolektivní orgán.
32. Člen výboru základní organizace může ze své funkce odstoupit, přičemž jeho výkon funkce končí dnem doručení písemného oznámení o odstoupení z výboru základní organizace, není-li v oznámení uveden termín pozdější.

Revizní komise nebo revizor účtů základní odborové organizace

33. Revizní komise nebo revizor účtů základní odborové organizace:
 - a) revizní komise nebo revizor účtů je nezávislým orgánem odborové organizace, který provádí kontrolu hospodaření s finančními prostředky a ostatním majetkem odborové organizace
 - b) revizní komise volí ze svého středu předsedu
 - c) revizní komise nebo revizor účtů kontroluje hospodaření základní organizace podle schválených zásad a informuje o svých jednáních a provedených kontrolách každou členskou schůzi (konferenci delegátů), které za svou činnost odpovídá
 - d) revizní komise nebo revizor účtů kontroluje plnění usnesení členských schůzí základní odborové organizace
 - e) předseda revizní komise (nebo jím pověřený zástupce), nebo revizor účtů mají právo účastnit se s hlasem poradním zasedání výboru základní odborové organizace
 - f) člen revizní komise nebo revizor účtů nemůže být po dobu svého funkčního období zároveň členem výboru základní organizace
 - g) v základní organizaci může na základě rozhodnutí členské schůze (konference delegátů) plnit povinnosti revizní komise revizor účtů.
34. Pro činnost výboru a revizní komise základní odborové organizace se přiměřeně použijí ustanovení čl. VIII Stanov OSPKOP, upravující činnost výkonného výboru odborového svazu a čl. X Stanov, který upravuje činnost revizní komise.

Článek VII.

USTAVENÍ ORGÁNŮ A FUNKCIONÁŘŮ ODBOROVÉHO SVAZU

Sjezd odborového svazu

1. Nejvyšším orgánem odborového svazu je sjezd. Jeho rozhodnutí jsou závazná pro všechny členy a orgány odborového svazu. Sjezd může být konán jako řádný nebo mimořádný.
2. Řádný sjezd odborového svazu svolává výkonný výbor odborového svazu jednou za čtyři roky, a to nejpozději na poslední den volebního období. Sjezd musí být svolán alespoň 2 měsíce před termínem jeho konání.
3. Delegáty sjezdu s hlasem rozhodujícím jsou členové odborového svazu přímo zvolení v základních organizacích podle klíče schváleného výkonným výborem.
4. Delegáty sjezdu s hlasem poradním jsou členové výkonného výboru a revizní komise odborového svazu, pokud nebyli zvoleni podle Článku VII. odst. 3 Stanov.

5. Účastníky sjezdu bez hlasovacích práv jsou kandidáti nominovaní na funkce v odborovém svazu (pokud nebyli zvoleni podle Článku VII. odst. 3 Stanov), zaměstnanci odborového svazu a hosté sjezdu.
6. Sjezd je usnášeníschopný, je-li na sjezdu přítomna nejméně polovina delegátů s hlasem rozhodujícím. Sjezd rozhoduje nadpoloviční většinou hlasů přítomných delegátů s hlasem rozhodujícím.
7. Sjezd odborového svazu:
 - a) projednává zprávu o plnění usnesení z minulého sjezdu, zprávu o činnosti odborového svazu za uplynulé období, zprávu o hospodaření a zprávu revizní komise
 - b) schvaluje program odborového svazu na další volební období
 - c) schvaluje Stanovy odborového svazu, jejich změny a doplňky
 - d) schvaluje změny a doplňky přijaté podle Článku XII. odst. 1. a 2. Stanov odborového svazu
 - e) schvaluje další základní dokumenty odborového svazu, tj. Finanční řád a Sociální program OSPKOP
 - f) schvaluje výši členských příspěvků, rozdělení členských příspěvků mezi základní organizace a odborový svaz a hospodaření odborového svazu
 - g) schvaluje svůj jednací a volební řád
 - h) volí a odvolává předsedu a místopředsedu (místopředsedy) odborového svazu a předsedu revizní komise
 - i) volí a odvolává členy výkonného výboru odborového svazu a revizní komise a jejich náhradníky
 - j) vystupuje jako odvolací, resp. rozhodčí orgán ve sporech, které mu základní odborové organizace nebo jejich členové postoupí k řešení
 - k) rozhoduje, do které odborové konfederace odborový svaz vstoupí, nebo bude-li působit mimo konfederace
 - l) rozhoduje o sloučení, rozdělení nebo zániku odborového svazu, pokud se na tom usnese dvoutřetinová většina všech delegátů sjezdu
 - m) rozhoduje o způsobu vyrovnání vzájemných závazků odborového svazu a základních organizací v případě ukončení činnosti odborového svazu.
8. Mimořádný sjezd odborového svazu svolává výkonný výbor nejpozději 3 měsíce poté, co se dozví o důvodu jeho svolání, a to zejména v následujících případech:
 - a) hrozí-li nebezpečí, že v případě prodlení vznikne odborovému svazu závažná škoda, nebo jiná újma
 - b) je-li to s ohledem na vnitřní nebo vnější situaci nezbytné
 - c) je-li třeba rozhodnout o rozdělení odborového svazu, nebo o jeho sloučení s jiným odborovým svazem
 - d) klesl-li počet členů výkonného výboru pod 7 členů a není-li již možné doplnit výkonný výbor náhradníkem
 - e) pokud o to požádá alespoň jedna třetina základních odborových organizací.
9. Koná-li se mimořádný sjezd odborového svazu 6 měsíců nebo méně před termínem konání řádného sjezdu, může být konán jako sjezd řádný.

Ustavení orgánů a funkcionářů odborového svazu, zásady jejich činnosti

10. Členové orgánů odborového svazu (výkonného výboru a revizní komise), předseda a místopředseda odborového svazu a předseda revizní komise jsou voleni tajným hlasováním delegátů sjezdu. Do výkonného výboru a revizní komise jsou zvoleni ti kandidáti, kteří získali největší počet hlasů (v pořadí podle počtu hlasů). Ze zvolených členů výkonného výboru jsou tajným hlasováním v samostatné volbě voleni předseda a místopředseda odborového svazu a ze zvolených členů revizní komise je tajným hlasováním v samostatné volbě volen předseda revizní komise. Předsedou a místopředsedou odborového svazu a předsedou revizní komise jsou zvoleni kandidáti, kteří získali nejvyšší počet hlasů. Volby jsou platné, pokud se volby zúčastnila nadpoloviční většina přítomných delegátů s hlasem rozhodujícím, nejméně však jedna třetina všech oprávněných delegátů.
11. Nepodaří-li se zvolit nové orgány odborového svazu, pokračuje mandát orgánů stávajících. Výkonný výbor má povinnost svolat mimořádný volební sjezd nejpozději do 6 měsíců od data konání řádného volebního sjezdu.
12. O počtu členů výkonného výboru a revizní komise a o počtu místopředsedů odborového svazu rozhoduje sjezd.
13. Zvolené orgány i jednotliví funkcionáři jsou členům odborového svazu za svou činnost odpovědní. Ztratí-li člen některého orgánu nebo celý orgán důvěru nejméně jedné třetiny svých voličů, může být odvolán orgánem, který jej zvolil. Při odvolání člena orgánu, nebo celého orgánu, se postupuje stejným způsobem jako při jejich volbě (viz odst. 10, čl. VII.). O odvolání člena výkonného výboru rozhoduje sjezd; výkonný výbor má však právo do sjezdu jeho členství pozastavit.
14. Činnost odborového svazu zajišťují volení členové orgánů odborového svazu a sekretariát odborového svazu. Sekretariát je podřízen výkonnému výboru.
15. Jednání všech odborových orgánů musí být včas oznámena a členové seznámeni s programem jednání. Usnesení (rozhodnutí) těchto jednání jsou platná, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina z přítomných, nejméně však jedna třetina všech členů orgánu. Jednání mohou probíhat i on-line (prostřednictvím technických prostředků).
16. V odůvodněných případech, především hrozí-li nebezpečí z prodlení, mohou orgány a členové odborového svazu a základních organizací hlasovat per rollam (korespondenčně nebo prostřednictvím technických prostředků). Hlasování je platné, zúčastnila-li se ho nadpoloviční většina všech členů příslušného orgánu. Toto ustanovení se nevztahuje na sjezd odborového svazu.
17. Všechny odborové orgány jsou povinny na náměty a připomínky, žádosti a kritiku jednotlivcům nebo kolektivům odpovědět nejpozději do jednoho měsíce po doručení podání.
18. Usnesení vyšších orgánů jsou závazná pro orgány nižší. Všechny odborové orgány jsou povinny seznámit s každým usnesením ty orgány i členy, jichž se toto usnesení týká. Nižší orgán odborového svazu má právo požadovat na vyšším svazovém orgánu podrobné

zdůvodnění jeho usnesení. Vyšší orgán je povinen stanovisko nižšího orgánu projednat do 30 dnů.

Článek VIII.

VÝKONNÝ VÝBOR ODBOROVÉHO SVAZU

1. Výkonný výbor odborového svazu:
 - a) je stálým a nejvyšším orgánem odborového svazu mezi sjezdy
 - b) je statutárním a výkonným orgánem odborového svazu, který zastupuje odborový svaz při právním jednání
 - c) za výkonný výbor právně jednají a podepisují předseda nebo místopředseda odborového svazu
 - d) rozhodnutí výkonného výboru jsou závazná pro všechny členy a orgány odborového svazu s výjimkou sjezdu a revizní komise
 - e) jedná a rozhoduje o všech zásadních otázkách týkajících se práv a oprávněných zájmů členů svazu, uplatňuje a prosazuje je ve vztahu k vládě, orgánům státní správy a samosprávy, zaměstnavatelům a jiným institucím a organizacím. Před nimi je představitelem svazu.
 - f) v rámci meziresortního připomínkového řízení se vyjadřuje k otázkám mzdovým, sociálním a pracovněprávním, profesním a odvětvovým
 - g) řídí a organizuje činnost odborového svazu, přijímá návrhy a podněty od všech orgánů, základních organizací a členů svazu a zajišťuje jejich realizaci
 - h) spolupracuje s ostatními odborovými svazy a dalšími profesními a zájmovými organizacemi
 - i) rozhoduje o hospodaření s majetkem odborového svazu ve smyslu Finančního řádu OSPKOP
 - j) schvaluje roční rozpočty odborového svazu a jejich čerpání
 - k) vydává vnitřní předpisy odborového svazu
 - l) zřizuje „sekretariát“ jako organizační útvar odborového svazu
 - m) rozhoduje o výši mezd zaměstnanců odborového svazu a o odměnách jeho funkcionářů.
2. Výkonný výbor odborového svazu se schází na základě schváleného plánu práce nejméně 10x za rok, nebo kdykoliv o to požádá jedna třetina členů výkonného výboru. V takovém případě je předseda odborového svazu povinen svolat jednání výkonného výboru nejpozději do 30 dnů od doručení této žádosti. Předseda revizní komise se účastní jednání výkonného výboru s právem poradního hlasu.
3. Výkonný výbor je usnášeníschopný, je-li přítomna nejméně polovina jeho členů, z nichž jeden musí být předseda nebo místopředseda odborového svazu.
4. Výkonný výbor rozhoduje většinou hlasů přítomných členů. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy odborového svazu; v případě jeho nepřítomnosti hlas místopředsedy. Zastoupení člena výkonného výboru na jednání tohoto orgánu je vyloučeno.

5. Výkonný výbor je příslušným vyšším odborovým orgánem ve smyslu zákoníku práce a jiných příslušných právních předpisů a je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem základních odborových organizací a ostatních členů odborového svazu.
6. Výkonný výbor je orgánem oprávněným k vyhlášení stávkové pohotovosti v rámci OSPKOP.
7. Výkonný výbor je orgánem příslušným k udělení předchozího souhlasu k výpovědi člena orgánu odborové organizace podle § 61 odst. 2 zákoníku práce.
8. Výkonný výbor rozhoduje o přijetí základní organizace a individuálního člena do odborového svazu.
9. Výkonný výbor vykonává v základních organizacích kontrolu BOZP podle § 322 zákoníku práce.
10. Výkonný výbor i revizní komise odborového svazu se v době mezi sjezdy zásadně doplňují z řad zvolených náhradníků.
11. Člena výkonného výboru, který se bez závažných důvodů třikrát po sobě nezúčastní jednání výkonného výboru, může výkonný výbor nahradit zvoleným náhradníkem.
12. Po dobu dlouhodobé nemoci (delší než půl roku) může člena výkonného výboru zastoupit zvolený náhradník.
13. Člen výkonného výboru může ze své funkce odstoupit, přičemž jeho výkon funkce končí dnem doručení písemného oznámení o odstoupení výkonnému výboru odborového svazu, není-li v oznámení uveden termín pozdější.
14. Výkonný výbor ustavuje a ruší podle potřeb základních organizací odborné sekce.
15. Jménem odborového svazu je oprávněn jednat zvolený předseda, místopředseda, případně další člen výkonného výboru, a to v rozsahu pravomocí vymezených usnesením výkonného výboru odborového svazu.
16. V případě, že stávající předseda nebo místopředseda nemohou dlouhodobě vykonávat funkci, své funkce se vzdali, nebo jim byla pozastavena činnost ve smyslu Článku VII., odst. 13, pověřuje výkonný výbor v době mezi sjezdy výkonem funkce předsedy nebo místopředsedy některého ze svých členů.

Článek IX.

REVIZNÍ KOMISE ODBOROVÉHO SVAZU

1. Revizní komise je kontrolním a revizním orgánem odborového svazu nezávislým na ostatních orgánech odborového svazu.
2. Revizní komise se ze své činnosti odpovídá sjezdu a v průběhu funkčního období podává pravidelné zprávy výkonnému výboru odborového svazu.

3. Členství v revizní komisi je neslučitelné s členstvím ve výkonném výboru odborového svazu.
4. Členové revizní komise a předseda revizní komise jsou voleni sjezdem OSPKOP a jejich funkční období je čtyřleté.
5. Předseda revizní komise má právo účastnit se zasedání výkonného výboru odborového svazu s hlasem poradním.
6. Člen revizní komise může ze své funkce odstoupit, přičemž jeho výkon funkce končí dnem doručení písemného oznámení o odstoupení výkonnému výboru odborového svazu, není-li v oznámení uveden termín pozdější.
7. Revizní komise kontroluje zejména:
 - a) hospodaření odborového svazu
 - b) čerpání rozpočtu odborového svazu
 - c) placení členských příspěvků a stav členské evidence
 - d) odvod stanoveného podílu členských příspěvků odborovému svazu
 - e) činnost výkonného výboru.
8. Revizní komise odborového svazu má právo provádět u základních organizací kontrolu evidence jejich členů a kontrolu správnosti a úplnosti členských příspěvků odváděných odborovému svazu.
9. V případě pochybností je revizní komise oprávněna prověřit skutečnosti rozhodné pro registraci základní organizace v odborovém svazu a pro zrušení registrace základní organizace v odborovém svazu.

Článek X.

ODBORNÉ SEKCE

1. Odborné sekce ustavuje a ruší výkonný výbor odborového svazu na základě návrhu základních organizací. Ustavení nebo zrušení sekce oznámí výkonný výbor všem základním organizacím odborového svazu.
2. Odborné sekce mohou být dle aktuálních potřeb základních organizací ustaveny k řešení různých problematik, zejména oborových, profesních, pracovně právních, platových atp.
3. Základní organizace mohou do odborných sekcí delegovat své zástupce na základě rozhodnutí výboru základní organizace.
4. Členové sekce volí ze svého středu předsedu, který zastupuje sekci navenek. Předseda je oprávněn jednat pouze jménem sekce. Způsob volby a délku funkčního období předsedy určí členové sekce.

5. Jednotlivé sekce samostatně projednávají svoji odbornou a profesní problematiku a v souladu se Stanovami a dalšími dokumenty odborového svazu si mohou upravit pravidla svého jednání.
6. Odborné sekce podávají výkonnému výboru návrhy na řešení jejich specifických problematik.
7. Výkonný výbor předkládá sekcím návrhy dokumentů, týkající se jejich odborných agend a při jednáních se státními orgány, orgány samospráv, zaměstnavateli, organizacemi zaměstnavatelů a dalšími institucemi využívá jejich stanoviska. Těchto jednání se účastní zástupci sekcí.
8. Jednotlivé sekce mohou navrhnout kandidáty do výkonného výboru odborového svazu.
9. Sekce ani jejich předsedové nejsou oprávněni jednat navenek, pokud je k tomu nezmocní výkonný výbor.

Článek XI.

FINANČNÍ PROSTŘEDKY, MAJETEK A HOSPODAŘENÍ ODBOROVÉHO SVAZU

1. Hospodaření odborového svazu se řídí obecně platnými předpisy a Finančním řádem OSPKOP schváleným sjezdem.
2. Odborový svaz samostatně hospodaří se svým majetkem a finančními prostředky. Odborový svaz neodpovídá za závazky svých základních odborových organizací, ani jiných členů, které vznikly z právního jednání, ke kterému odborový svaz nedal předchozí písemný souhlas, nebo které ani dodatečně písemně neschválil.
3. Základní finanční prostředky odborového svazu tvoří členské příspěvky. Další finanční prostředky plynou z hospodářské činnosti odborového svazu, z úroků, dotací, darů apod.
4. Právo nakládat s finančními prostředky a ostatním majetkem náleží výkonnému výboru, který odpovídá za majetek odborového svazu a jeho správné a účelné využití. Výkon tohoto práva při nakládání s finančními prostředky upravuje Finanční řád OSPKOP a schválený roční rozpočet.
5. Výkonný výbor odborového svazu schvaluje roční rozpočty a pololetní výsledky hospodaření odborového svazu.
6. Odborový svaz neodpovídá za výsledky hospodaření a případné závazky základních organizací a naopak.
7. Základní odborové organizace sdružené v odborovém svazu hospodaří se svým majetkem samostatně, rozhodují o jeho využívání, převodech nebo zcizování.

Článek XII.

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Dojde-li v období mezi sjezdy odborového svazu ke změně nebo přijetí obecně závazných právních předpisů, které mají přímý vliv na postavení odborového svazu nebo jeho členů, je výkonný výbor odborového svazu oprávněn schválit změnu nebo doplněk Stanov OSPKOP.
2. K přijetí změny nebo doplnku Stanov podle Článku XII. odst. 1 Stanov odborového svazu je třeba souhlasu dvou třetin všech členů výkonného výboru odborového svazu.
3. Změny nebo doplňky Stanov odborového svazu přijaté podle Článku XII. odst. 1 a 2 Stanov odborového svazu pozbývají platnosti, pokud je neschválí nejbližší sjezd odborového svazu.
4. Ruší se Stanovy Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody schválené sjezdem odborového svazu konaným v Praze dne 16. května 2017.
5. Tyto Stanovy Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody nabývají účinnosti dnem schválení řádným sjezdem, který se uskutečnil dne 11. května 2022.

V Praze dne 11. května 2022

předseda/předsedkyně
Odborového svazu pracovníků
kultury a ochrany přírody



ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno, příjmení, titul

Datum narození

Adresa bydliště (PSČ)

Telefon e-mail

Přihlašuji se za člena Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody v základní odborové organizaci:

.....
Zavazuji se dodržovat Stanovy Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody a uhradit členský příspěvek v souladu s Finančním řádem odborového svazu. Souhlasím se zpracováním osobních údajů uvedených v členské přihlášce za účelem evidence člena základní organizace.

V dne

podpis

Přihláška projednána výborem ZOO dne

Za člena přijat/a dne

.....
razítko a podpis zástupce
základní odborové organizace"

Členská přihláška zůstává v evidenci základní odborové organizace. Výbor ZOO požádá písemně (e-mailem) sekretariát OSPKOP o zaslání členského průkazu.

Souhlas zaměstnance s prováděním srážek ze mzdy k úhradě členských příspěvků Odborovému svazu pracovníků kultury a ochrany přírody

Jméno, příjmení, titul

Datum narození

Adresa bydliště (PSČ)

Člen/členka Základní odborové organizaceOdborového svazu
pracovníků kultury a ochrany přírody

sídlo základní organizace:

Souhlasím s prováděním srážek ze svého platu u zaměstnavatele:

název zaměstnavatele:

sídlo zaměstnavatele:

***k úhradě členských příspěvků Základní odborové organizaci
Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody ve výši 1 % z čistého platu, a to
počínaje platem za měsíc roku splatným v následujícím
měsíci.***

Jednotlivé srážky členských příspěvků bude zaměstnavatel zasílat pravidelně měsíčně, vždy v pravidelném termínu výplaty, na účet základní odborové organizace :

číslo účtu:

vedeného u peněžního ústavu:

V

Dne podpis zaměstnance – člena základní organizace



P Ř I H L Á Š K A

k individuálnímu členství v Odborovém svazu pracovníků kultury a ochrany přírody

Jméno, příjmení, titul

Datum narození

Adresa bydliště (PSČ)

Telefon - bydliště Telefon - zaměstnání

E – mail

Zaměstnavatel

Adresa zaměstnavatele

Pracovní zařazení

V odborech organizován/a od (rok, příp. měsíc)

Přihlašuji se za člena Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody. Souhlasím s podmínkami individuálního členství dle Stanov odborového svazu. Zavazuji se dodržovat Stanovy odborového svazu a uhradit členský příspěvek v souladu s Finančním řádem odborového svazu. Souhlasím se zpracováním osobních údajů uvedených v členské přihlášce za účelem evidence člena odborového svazu.

V dne

podpis

Přijetí za individuálního člena projednáno výkonným výborem OS dne

Individuálně evidován u OSPKOP od

Číslo členského průkazu

.....
razítko a podpis zástupce OSPKOP



P Ř I H L Á Š K A

do Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody⁴

Základní odborová organizace

Adresa organizace

Jméno předsedy ZO

Telefon Fax e-mail

Jméno ředitele organizace

Telefon Fax e-mail

Zřizovatel

Celkový počet zaměstnanců v organizaci

Počet členů základní odborové organizace

V

Dne.....
podpis zástupce základní
odborové organizace

Registrace v Odborovém svazu pracovníků kultury a ochrany přírody projednána

výkonným výborem dne

Základní organizace registrována v OSPKOP od

pod evidenčním číslem

V

Dne
razítko a podpis zástupce OSPKOP

⁴ Přihlášku je třeba zaslat sekretariátu OSPKOP ve dvou originálních vyhotoveních. Přílohu přihlášky tvoří zápis z jednání ustavující členské schůze a kopie prezenční listiny, nebo zápis z členské schůze (konference), která rozhodla o evidenci základní organizace v odborovém svazu a kopie prezenční listiny.